



Møde i uddannelsesudvalget ved THL den 15. september 2021

Tidspunkt: onsdag den 15. september 2021 Kl. 14.30-16.00
Lokale: Lokale D10

Udvalgets medlemmer: Henrik Toft (College 360), Lars H. Andersen (EFAC), Peter Thode Loft (AOF), Ulla Westergaard Frederiksen (Jobcenter Silkeborg), Hanne Beyer (Ungeguiden Silkeborg) og Kaj Aage Højgaard (EA Dania)
Fraværende: Jens Svenningsen (3F), Nanna Skulvad
Fra THL: Vivi Madsen

Dagsorden

1. Velkommen og særlig præsentation nye medlemmer. (bilag forretningsorden)
Præsentationsrunde. Særlig velkomst til Hanne Beyer og Kaj Højgaard.

2. Opsamling siden sidst, samt kort opridsning af formålet med udvalget
Siden sidst har THL tegnet driftsoverenskomst med UCPlus, på FVU, dansk, matematik, engelsk og digital. Det er svært at komme i gang på området. Både som ny aktør og måske særligt på grund af corona.

3. Orientering fra THL og VUC-erhverv v/ NSK og VM
THL er med i projekt Update til fremtiden, hvor virksomheder som laver aftaler om undervisning på FVU og OBU ydermere har mulighed for få uddannet motivatører og tilbyde en afsluttende, udviklende samtale. Vi har fået en ekstra klasse på HF og er godt med på Hf-enkeltfag. Der er en vis forsinkelse på FVU-undervisning. Samarbejdet med SOSU giver mange FVU-kursister. Corona har givet unge, som skifter uddannelse og nogle som ikke trives. Det mærkes også på THL.
Drøftelse af, hvordan vi kan hjælpe voksne tosprogede videre i Job. Gerne uden at de nødvendigvis skal via jobcenteret. Hvordan kan vi sikre et godt netværk til virksomhederne?

4. Nyt fra jobcenteret v / Ulla Westergaard
De ledige oplever stor efterspørgsel på deres arbejdskraft. Opkvalificering finder kun sted, hvis de er ledige. Uddannelsesløft for borgere over 30, som er ufaglært eller faglærte (for længe siden) Der skan laves en aftale, så de ikke skal stå til rådighed.
Mange tosprogede mangler stadig at komme i job. Sproget er særligt en udfordring, fortsat.



TH. LANGS HF & VUC
- vi bringer dig videre

Ledighedssammensætning lige nu er særligt nyuddannede/folk over 55. Sosu-uddannelsen rekrutterer mange og det er godt og nemt at få praktik. IGU-elever mangler fortsat sprog, selvom de har afsluttet forløb. Der er flere, som går i voksenlære. It-support er svær. Ledige, som har taget grundforløb Ret til et kursus går til Dania. Henrik T. Vi skal tilpasse os.

5. Nyt fra Silkeborg Business v/Lars H. Andersen

Erhverv Silkeborg (blev oprindeligt startet af Silkeborg Kommune), Outdoor, Innovation Silkeborg er gået sammen som Silkeborg Business.

Ny direktør; Anders K. Petersen fra Business Århus tiltræder snart. Kommunen er ikke længere med, men med i bestyrelsen. Kommunen kan fremadrettet købe projekter/ytelser af foreningen.

Horsens, Randers og Viborg og Århus har desuden indgået samarbejde med Silkeborg Business, for at kunne være et stærkt talerør for regionen.

På Elfac er der travlt og det er svært at rekruttere medarbejdere.

6. Nyt fra driftsoverenskomtparterne og samarbejdet

Godt samarbejde med THL og det administrative fællesskab.

Der er ikke mange ledige, derfor ikke så meget aktivitet. AOF laver opsøgende arbejde på virksomhederne, tilbyder undervisning til vinterhjemsendelser, aftenundervisning. Noget er svært at få i gang ovenpå corona. Nogle kursister sidder stadig hjemme.

Kommunen betaler for unge, som har det svært, som tilmeldes OBU. Det er ikke den bedste løsning, men den eneste.

Der er meget administration og en afhængighed af holdstørrelser.

Der mangler også kursister til projekt for langtidsledige. 13 ugers forløb. med praktik/undervisning.

Det er ikke altid at "vores projekter" passer sammen med "jobcenterets virkelighed"

7. Tema: Fokus på voksen-efteruddannelsesområdet for både ledige og beskæftigede i THL's geografiske dækningsområde

På Dania er der opmærksomhed på ordblindhed og derfor bliver alle nye elever screenet. Det er nødvendigt for at kunne klare uddannelsen.

En drøftelse af, om grænserne mellem at nurse og curle elever/kursister og stille krav og have forventninger. Hvordan er det "vi" opdrager vores børn? - Hvordan får man fat i fx voksne tosprogede (kvinder) som er udenfor arbejdsmarkedet? Det er svært, når de selv vælger job fra fx i forbindelse med børn/barsel.

8. Afrunding og opsamling. Incl mødeplan for det kommende skoleår

Forslag om møde igen ultimo januar /primo februar 2022. Samme tidsrum kl. 14.30-16.00- Vivi indkalder.

9. Eventuelt

Tak for gode input og drøftelser.