



TH. LANGS HF & VUC
- vi bringer dig videre

Bestyrelsesmødet den 19. juni 2014.

Bilag: nye krav til ligestillingstiltag på institutioner for almen gymnasiale uddannelser og almen voksenuddannelse, politik og måltal.

Måltal for TH. LANGS HF & VUC's bestyrelses køns sammensætning.

TH. LANGS HF & VUC er en selvejende institution indenfor den offentlige forvaltning, og VUC Storstrøms bestyrelse bør derfor jfr. ligestillingslovens § 11 stk. 1 have en ligelig sammensætning af kvinder og mænd.

Den ny konstituerede bestyrelse består af medlemmer fordelt med 0 kvinder og 8 mænd. Det betyder, at det underrepræsenterede køn udgør 0 % af bestyrelsen. Måltallet for det underrepræsenterede køn er på bestyrelsesmødet den 19. juni 2014 fastsat til 40 %, hvilket svarer til 2 medlemmer. Måltallet søges opnået enten i løbet af bestyrelsesperioden i forbindelse med evt. udtræden af bestyrelsesmedlemmer fra det overrepræsenterede køn eller ved udpegning af en ny bestyrelse i 2018.

Målet nås ved fremadrettet at anmode udpegende myndigheder om at foreslå både en mandlig og en kvindelig kandidat til bestyrelsen.

Politik for at øge antallet af det underrepræsenterede køn på TH. LANGS HF & VUC's øvrige ledelsesniveau.

Af ligestillingslovens § 11 stk. 4 fremgår det, at bestyrelsen på institutioner med mere end 50 medarbejdere skal udarbejde en politik for at øge antallet af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer. Ved øvrige ledelsesniveauer forstås de ledende stillinger, der ikke relaterer sig til bestyrelsen. Det omfatter på TH. LANGS HF & VUC stillingerne som rektor, vicerektor, uddannelseschef for AVU, administrationschef og den pædagogiske leder for HF.

TH. LANGS HF & VUC's øverste ledelse består af rektor og vicerektor, hvor rektor er en kvinde og vicerektor en mand.

Det er bestyrelsens målsætning, at begge køn skal være repræsenterede i ledelsen. Ved fremtidig stillingsledighed skal der derfor fokuseres på, at der rekrutteres således at begge køn er repræsenterede. Rekruttering til stillinger i ledelsen sker fortsat med primært fokus på at faglige og personlige kompetencer skal matche de krav, som stillingen kræver; men vurderes det, at kandidater til ledige stillinger er lige, skal kriteriet for ansættelse være, at ansættelsen bidrager til, at begge køn er repræsenterede i ledelsen.



TH. LANGS HF & VUC
- vi bringer dig videre

TH. LANGS HF & VUC's øvrige ledelse består af administrationschef, uddannelseschef for AVU og pædagogisk leder for HF, fordelt med 2 kvinder og 1 mand.

Det er bestyrelsens målsætning, at begge køn skal være repræsenterede i øvrig ledelse, og at andelen af det underrepræsenterede køn udgør 40 %, svarende til 2 personer. Rekruttering til stillinger i ledelseslaget under den øverste ledelse sker fortsat med primært fokus på at faglige og personlige kompetencer skal matche de krav, som stillingen kræver; men vurderes det, at kandidater til ledige stillinger er lige, skal kriteriet for ansættelse være, at ansættelsen bidrager til, at begge køn er repræsenterede i ledelsen.

Vedtaget på bestyrelsesmødet den 19. juni 2014.

Peter Lykke-Olesen
Bestyrelsesformand

Nanna Skulvad
rektor

AVU
ERHVERV
HF 2-ÅRIG
FVU
ENKELTFAG
OBU